

ASL; Assegnazione degli obiettivi della Performance aziendale



L'ASL di Avellino, guidata da **Mario Nicola Vittorio Ferrante**, ha concluso il processo di assegnazione degli obiettivi della Performance aziendale per il 2024, finalizzati all'incremento dell'efficienza e dell'efficacia del lavoro pubblico e aderenti alle specificità delle Unità Operative ad essi collegate. In linea con le indicazioni della Direttiva del 28 Novembre 2023 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, con la quale sono state fornite le nuove indicazioni in materia di misurazione e valutazione della Performance individuale, l'Azienda Sanitaria Locale di Avellino per la prima volta ha predisposto con tempestività i preliminari adempimenti per l'assegnazione degli Obiettivi, quale presupposto necessario affinché il personale, abbia obiettivi chiari, concreti e misurabili, finalizzati all'incremento della qualità del lavoro. Inoltre, secondo la Direttiva, le Amministrazioni pubbliche sono tenute ad assegnare a tutto il personale di livello dirigenziale obiettivi che promuovano un'adeguata partecipazione ad attività di formazione per sé stessi e il personale a loro assegnato, definendo i piani formativi funzionali all'accrescimento individuale e organizzativo con particolare attenzione al potenziamento delle competenze tecnico-operative e dei livelli di digitalizzazione.