



GRADED; Dashboard interattiva e personalizzata per snellire i processi aziendali



Napoli. Una dashboard interattiva e personalizzata capace di snellire i processi interni all'azienda sintetizzando il "know-how" derivante da molteplici fonti di dati in un'unica interfaccia, ordinata e di facile consultazione. E' partito Giovedì 21 Aprile in Graded il nuovo project work per due giovani talenti del quinto anno accademico di "Digita", edizione che conferma la società di **Vito Grassi** partner «Platinum» dell'Academy nata dalla partnership tra Università di Napoli Federico II e Deloitte Digital. Data Analytics, Intelligenza Artificiale, Machine Learning, realtà aumentata e Cybersecurity sono gli "ingredienti" base del progetto che si propone l'obiettivo di sostituire pratiche di gestione tradizionali con procedure più innovative e digitali, garantendo una pianificazione delle attività aziendali e il monitoraggio real time delle performance non solo economiche ma anche di governance ed ambientali/sociali della società e delle singole risorse. A misurarsi con questa nuova sfida sono i "digiters" **Maria Assunta Cestaro** e **Daniela Grottola** con il supporto di un team composto da ragazzi delle precedenti edizioni dell'Academy impegnati oggi nella società di Grassi – alcuni in strutture chiave come il nuovo ufficio di Digital Innovation - e da manager esperti. A presentare l'azienda e il nuovo progetto nella sede del Polo tecnologico di San Giovanni a Teduccio è stato **Gennaro Ardolino, ex studente Digita, oggi Responsabile Digital Innovation & IT.** "Il progetto è in linea con l'orientamento dell'azienda che continua ad investire in

progetti R&D e di innovazione coerentemente con gli Obiettivi di sviluppo sostenibile – spiega Ardolino -. La trasformazione digitale non porta con sé una depersonalizzazione del lavoratore e una gestione automatizzata dei processi, ma un nuovo approccio che valorizza i dipendenti in tutti i loro aspetti, anche trasversali, grazie a nuovi processi e strumenti digitali che consentono di enfatizzare il ruolo della persona al centro delle organizzazioni”.

Comunicato - 23/04/2022 - Napoli - www.cinquerighe.it