



## Regione; 10000 Assunzioni Piano Lavoro In Gazzetta Ufficiale Gli “STEP”



**Napoli.** Pubblicati sulla [Gazzetta Ufficiale, sezione “Concorsi ed Esami” n. 54 del 9/7/2019](#), i Bandi per il **Corso-concorso unico territoriale per gli Enti locali della Regione Campania.**

I bandi integrali sono consultabili al link seguente [www.ripam.cloud](http://www.ripam.cloud) (sezione Concorsi attivi).

E' già possibile inviare domanda di ammissione al corso-concorso per via telematica, compilando il modulo *on line* tramite il sistema “*Step-one*”, all’indirizzo internet [www.ripam.cloud](http://www.ripam.cloud).

La compilazione e l’invio *on line* della domanda devono essere completati entro il **trentesimo giorno**, decorrente dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando.

**15/03/2019** - Nuovo passo in avanti per il Piano per il lavoro con cui la

---

Regione Campania ha dato il via alla procedura concorsuale per l'assunzione delle figure professionali di cui è carente la Pubblica Amministrazione.

Sul portale del Dipartimento della Funzione Pubblica, all'indirizzo [www.concorsiuniciregionali.gov.it](http://www.concorsiuniciregionali.gov.it), è stata, infatti, attivata un'apposita sezione dedicata alla "Campania" nella quale è possibile scaricare il **manuale operativo per le procedure di caricamento dati da parte delle amministrazioni, la tabella dei profili richiesti nonché l'elenco degli enti che hanno aderito all'iniziativa regionale.**

La procedura concorsuale si svolge di due momenti: una fase preselettiva incentrata su tematiche di logica e argomenti trasversali alla totalità dei profili messi a concorso e una fase selettiva con prove scritte consistenti in quesiti a risposta multipla/sintetica riguardanti materie specifiche dei vari profili professionali ed eventuale accertamento delle conoscenze linguistiche e informatiche.

- [Scarica il manuale operativo](#)
- [Scarica la tabella dei profili](#)
- [Scarica l'elenco degli enti](#)

---

**11/02/2019** - Con il [Decreto Dirigenziale n. 1 del 25/01/2019](#), pubblicato sul [BURC n. 6 del 4 febbraio 2019](#), la Direzione Generale "Gestione fondo sociale europeo e fondo per lo sviluppo e la coesione" ha disposto:

1.) di approvare l'[elenco degli Enti aderenti alla manifestazione di interesse \(allegato A\)](#) "Piano per il lavoro nelle pubbliche amministrazioni della Campania- Concorso unico territoriale";

2.) di approvare l'[elenco delle istanze di adesione alla manifestazione di interesse \(Allegato B\)](#) "Piano per il lavoro nelle pubbliche amministrazioni

---

della Campania”- Concorso unico territoriale non ammissibili, in quanto istanze provenienti da soggetti pubblici non rientranti nelle categorie degli enti destinatari della manifestazione d’interesse;

3.) di precisare che i soggetti di cui al predetto elenco (Allegato B), oltre alle prerogative di cui alla DGR n. 625 del 09/10/2018, possano ospitare tirocinanti/borsisti previo accordo con gli Enti aderenti alla Manifestazione di interesse di cui all’allegato A e con la Regione Campania;

**4. di riaprire i termini della procedura per la presentazione delle adesioni/istanze** a tutti gli enti di cui all’art. 3 della manifestazione d’interesse approvata con Decreto Dirigenziale n. 194 del 17/10/2018, che rappresenta parte integrante e sostanziale del presente provvedimento ([allegato C](#)) unitamente allo schema di accordo ex art. 15 L. 241/90 per la realizzazione del corso-concorso per l’assunzione di personale nella Regione Campania ([allegato D](#));

5.) di precisare che l’accoglimento delle adesioni/istanze da parte degli enti richiedenti è subordinato al formale impegno degli stessi ad assolvere agli adempimenti di cui all’art. 4 dell’accordo riguardanti l’analisi del fabbisogno di personale, la verifica della sussistenza delle condizioni propedeutiche per l’assunzione, entro la data ultima del 31/03/2019;

6.) di rinnovare l’avviso - Manifestazione d’interesse all’iniziativa regionale “Piano per il lavoro nelle pubbliche amministrazioni della Campania” – Concorso unico territoriale ([allegato C](#)), unitamente allo schema di accordo ex art. 15 L. 241/90 per la realizzazione del corso-concorso per l’assunzione di personale nella Regione Campania ([allegato D](#)), di cui decreto dirigenziale n. 194/2018, contenente quale scadenza indicata agli artt. 4 e 5, comma 1, dell’Avviso ed all’art. 4 lett. b) dell’Accordo, quella del 31/03/2019;

7.) di adottare le determinazioni occorrenti per dare seguito, con la massima tempestività, alle procedure volte alla sottoscrizione degli Accordi

---

oggetto di adesione relativamente agli Enti di cui all'allegato A e di attivare conseguentemente per i detti Enti il supporto fornito dal Formez in attuazione della Convenzione sottoscritta in data 11 dicembre 2018;

---

**20/12/2018** - Si è conclusa la manifestazione di interesse per l'adesione dei Comuni e degli Enti locali al Piano per il Lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni della Campania ([decreto dirigenziale n. 194/2018](#)).

Dopo la sottoscrizione dei relativi accordi di collaborazione con la Regione Campania, ogni singolo Ente comunicherà al Formez il proprio fabbisogno di personale necessario all'avvio delle procedure selettive per il corso-concorso.

[Scarica l'elenco degli Enti](#) che hanno già manifestato la volontà di aderire

---

**19/10/2018** - In data 18 ottobre è stata pubblicata la **Manifestazione d'interesse all'iniziativa regionale "Piano per il lavoro nelle pubbliche amministrazioni della Campania"**, destinata agli Enti locali della Campania ([Decreto Dirigenziale n. 194 del 17/10/2018](#)).

Gli Enti locali che intendano aderire alla Manifestazione d'interesse dovranno far pervenire, **entro 60 giorni dalla sua pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania**(BURC numero 76 del 18/10/2018), apposita nota di trasmissione, a firma del legale rappresentante, dell'atto deliberativo contenente la manifestazione di volontà all'adesione alla procedura assentita con le richiamate Delibere Giuntali nn. 444/2018 e 625/2018 e la contestuale approvazione dell'Accordo di collaborazione ai sensi dell'art. 15 della legge n. 241/90 secondo lo schema allegato alla presente ai fini della conseguente sottoscrizione.

## È qui disponibile un modello di Deliberazione di Giunta Comunale di approvazione dell'Accordo di collaborazione

richiamato nella suddetta Manifestazione. In particolare, l'Accordo di cui trattasi, impegnerà il Comune a:

- Effettuare l'analisi del fabbisogno di personale per il triennio 2018-2020, con il supporto del sistema informativo messo a disposizione da Formez-Pa, **entro 30 giorni** dalla sottoscrizione dell'accordo de quo;
- Individuare, con il supporto del medesimo sistema informativo, le unità di personale reclutabili a tempo indeterminato ed a tempo determinato, nel triennio 2018-2020, nei profili di interesse del progetto RIPAM Campania;
- Verificare la sussistenza delle condizioni per l'assunzione delle unità di personale di cui al punto precedente, quale requisito per poter deliberare l'adesione al progetto RIPAM Campania ed esercitare espressa delega alla Commissione interministeriale RIPAM;
- Far svolgere, presso le proprie sedi, ai candidati selezionati attraverso il progetto RIPAM il periodo di formazione on the job, garantendo ogni supporto necessario e la collaborazione alla valutazione finale del percorso formativo.

Un'apposita **task force** è costituita per garantire supporto tecnico – operativo finalizzato all'adesione all'iniziativa e alla conseguente sottoscrizione dell'Accordo di collaborazione. Contatti:

- Mail: [pianolavoro@regione.campania.it](mailto:pianolavoro@regione.campania.it)
- Tel: 0817969168

### Documenti:

- [Decreto Dirigenziale n. 194 del 17/10/2018 - Manifestazione di interesse](#)
- [Schema di Deliberazione della Giunta comunale](#)

---

**10/10/2018** - Parte il progetto "**RIPAM - Concorso unico territoriale per le Amministrazioni della Regione Campania**", il cosiddetto "Piano per il Lavoro" (**[Delibera di Giunta regionale n. 625 del 09/10/2018](#)**).

La finalità è favorire il potenziamento delle capacità istituzionali ed amministrative delle pubbliche amministrazioni locali della Campania, attraverso il **reclutamento di personale di area D e C** (diversi profili) **da impegnare nell'amministrazione regionale e negli Enti locali aderenti al progetto.**

L'obiettivo specifico è selezionare, formare e qualificare, con le modalità del concorso-corso, **10.000 potenziali dipendenti pubblici da immettere negli organici della Regione Campania e delle amministrazioni locali della Campania** a copertura delle posizioni già vacanti e di quelle che si libereranno per i numerosi pensionamenti previsti nel prossimo triennio. L'iniziativa, oltre a garantire un turn over efficace ed efficiente, contribuirà ad innalzare la qualità dei dipendenti pubblici che operano negli Enti Locali campani attraverso la progressiva immissione in ruolo di risorse capaci, specificamente selezionate e formate sulle competenze necessarie a supportare processi di sviluppo locale sostenibile coerenti con gli obiettivi comunitari e nazionali.

## **Descrizione delle fasi progettuali**

Per l'avvio delle attività si prevede il coinvolgimento, da parte dell'Amministrazione regionale, della Commissione Interministeriale RIPAM, che sarà titolare della procedura e ne garantirà il corretto svolgimento. FormezPA supporterà la Commissione e l'Amministrazione regionale e assicurerà la realizzazione di tutte le attività.

---

Attività da realizzare nell'ambito della procedura di corsoconcorso:

## **A) Ricognizione dei fabbisogni assunzionali della Regione Campania e degli Enti locali della Campania**

La Regione Campania, con il supporto del FormezPA, provvederà ad individuare i propri fabbisogni assunzionali. Utilizzando i risultati della ricognizione dei fabbisogni sarà possibile quantificare il numero dei posti da mettere a bando per i singoli profili concorsuali.

## **B) Realizzazione del Corso-concorso**

Il Bando esplicherà in maniera comprensibile e coerente tutte le modalità di partecipazione, di selezione e di formazione. La fase concorsuale vera e propria sarà articolata nel modo seguente:

### **B.1 Preselezione**

Prevedendo la partecipazione di un numero elevato di candidati, si renderà necessaria la realizzazione di una fase di preselezione, che sarà differenziata per i diversi profili messi a concorso. È prevista una prova attitudinale prevalentemente con test critico-verbali, logico-matematici e di abilità visiva che sarà superata da un numero congruo di candidati (il numero sarà definito dalla Commissione interministeriale anche tenendo conto dei posti che saranno messi a concorso).

### **B.2 Selezione**

La fase di selezione si articolerà, per ognuno dei profili messi a concorso, in due prove scritte e una prova orale. La prima prova scritta si articolerà in test a risposta multipla relativi alle materie e/o ambiti disciplinari specifici del profilo concorsuale, all'accertamento delle conoscenze linguistiche e di informatica; la seconda prova scritta sarà volta ad accertare il possesso di competenze tecnicoprofessionali e prevedrà la risoluzione di quesiti a risposta sintetica. Tutti coloro che supereranno le prove scritte con un punteggio minimo di 21/30 o votazione equivalente, saranno ammessi alla fase di formazione e tirocinio. A conclusione della fase di selezione saranno stilate le diverse graduatorie (una per ogni profilo) definite

---

sommando il punteggio delle prove scritte e il punteggio della prova orale, nonché quello della valutazione dell'attività di formazione e tirocinio.

### **B.3 Formazione e tirocinio**

I candidati che avranno superato le prove scritte saranno assegnatari di una borsa di studio e saranno ammessi a frequentare un percorso formativo che si articolerà in attività didattica e tirocinio (le borse di studio saranno erogate direttamente dalla Regione Campania con modalità da specificare). La partecipazione al percorso formativo e al tirocinio è obbligatoria e costituirà titolo per essere ammessi alla prova finale.

I candidati selezionati parteciperanno alle iniziative attraverso account personalizzato e certificato e con il supporto di un servizio di tutoraggio continuo. La formazione sarà erogata prevalentemente in modalità MOOC (Massive Open Online Courses), anche in collaborazione con le Università del territorio, con contenuti coerenti con i profili messi a concorso.

Il percorso di accompagnamento formativo sarà strutturato in moduli comuni a tutti i profili e in moduli specialistici per ogni profilo. Tutte le attività formative saranno monitorate e facilitate da tutor e docenti esperti e potranno eventualmente dare diritto a crediti formativi. Il tirocinio, sarà svolto prevalentemente presso le amministrazioni di assegnazione e prevedrà, a conclusione, la predisposizione di un elaborato. Nell'ambito del percorso sono previsti incontri di verifica dei processi di apprendimento e le valutazioni finali. L'attività di formazione e tirocinio avrà una durata complessiva di 10 mesi.

- 
- [Delibera di Giunta regionale n. 625 del 09/10/2018](#)

- 

Sul sito internet <http://riqualificazione.formez.it>, almeno quindici giorni prima del loro svolgimento, sarà pubblicato il diario con l'indicazione della sede, del giorno e dell'ora in cui si svolgeranno le prove preselettive, nonché con indicazione delle modalità di pubblicazione degli elenchi dei candidati ammessi alla successiva fase selettiva scritta e delle informazioni relative a modalità e tempi del suo svolgimento.

Si segnala che non è prevista la pubblicazione della banca dati dei quesiti prima dello svolgimento delle prove.

Redazione - 09/07/2019 - Napoli - [www.cinquerighe.it](http://www.cinquerighe.it)